最近总是有土木的学弟学妹毕业来咨询求职的经历，说的多了，我想还不如把这些心得写成一篇文章给更多的人提供方便。在此，我想给刚开始准备求职的小伙伴们说，求职对大多数人来说是一个漫长的路，并非一帆风顺，慢慢长路上有很多妖魔鬼怪，只有我们持之以恒去克服各个困难才能达到最终的目标。我想给还在求职路上已被“打”的遍体鳞伤的小伙伴们吃一颗定心丸，“在咬牙坚持一会儿，曙光就要到来，明天的太阳已经在地平线下向你招手了”。以我个人的朋友圈来看，凡是所有坚持的土木小伙伴，最后没有找不到工作的人。废话不多说了，我先从让很多人头疼的简历来说起吧。

如何修改简历？简历上到底要写什么？很多小伙伴写简历的时候篇幅很大，却不突出重点，我在这里谈谈我的心得。我先讲一个段子，某大公司招聘一个岗位，收到一大堆简历，然后HR把简历放到风扇旁，最后在几张没有被风吹走的简历里通知面试。这个故事形象的阐述了职位的竞争压力。那么如何写简历才能让你的简历脱颖而出呢？我个人认为写简历一定要抓住两点。第一，要能骗过机器，也就是HR的电脑系统筛选简历。骗过机器其实相对比较容易，不过需要求职者详细的阅读Job Description (JD), 不同的工作大家的key words是不同的，我这里拿 Civil Engineer-Land development 举例。 以下是我在网上借用的一个JD: Use **AutoCAD**, **3D modeling** and other engineering tools to develop construction plans including; **pipe network layou**t, **grading**, **drainage**, **stormwater management**, **utilities**, **erosion & sediment control and environmental assessments**. Perform design **computations and analysis for road**, **storm drain**, **stormwater management**, **utility**, **earthwork** and cost estimates. 如果我要写针对个JD的简历的时候，我会把黑体字部分都想办法加入到我的简历里面去。如果自己的经验不能涵盖所有的key words，那么把自己有经验的可以重复在简历的不同section出现。比如说可以在class project 栏里出现，可以在research project里面出现，可以在internship栏里出现。大量重复出现关键词很有必要。在这里给大家一个小建议，如果你没有做过任何与职位相关的project, 那么我建议你去听听**DC土木沙龙推出的求职课程吧**，完全可以当做class project 写进你的简历。

Key words match之后，你的简历到了HR的手上，那么你算顺利的打通了第一关。通常HR一天也要看很多简历，怎么抓住HR的眼睛也很重要。我求职之前看过很多文章，总结出来，简历的前1/3很重要。这个也很容易理解，比如说我个人看新闻的时候，我先看标题，标题合适我会点击进正文，正文开始第一段如果不够吸引我，我就不再会看其余部分了。所以呈现给HR的简历前1/3一定要打动她的心。这里我要纠正很多小伙伴们的一个常见的错误写法，很多简历名字下面就是住址，我个人强烈建议简历去掉地址。因为我们已经渡过了那个发offer还需要邮寄的年代了，地址并不会给HR提供更多信息， 反而会浪费信息提取的时间。 所以简历名字旁边一般放2到3种信息，电话号码和邮箱地址，最多加一个linkedin的链接。去掉冗余信息，给重要信息在前1/3留足空间。名字之后很多人会把Education写上去，个人不建议这么写。HR更关心的是你的经验和技能和他们的职位到底有多匹配，所以你是那个学校毕业的重要性不是那么强（如果你是牛校毕业的，忽略此条）。 我个人建议 在你名字下面总结一下你的优点(Highlight)，比如说你已经有了多少年的相关从业经验，Internship也算。你得过什么奖，你在某某期刊上发表过多少文章。要给HR一个你比别人优秀的感觉。接下来写你的 Work/Intern History, 然后在是Research/class Projects. 这里写的时候一定要遵循我上面讲的match key word的原则。

**Internship/class project 的重要性**：这个应该是简历成功最关键的点了（如果你是应届生没有工作经验的话）。如果有internship是最好，你可以把你实习期间所学到的东西写上去，但是要注意key words match。如果你感觉你的实习跟要申请的工作关联性不是很强的时候，不要怕，适当的可以“表扬”一下自己。那么该如何“表扬”呢？比如说JD 里面需要 Stormwater BMP design, 那么你没有做过这个东西你要怎么key words match呢？我个人建议和前同事沟通沟通，让他们给你讲一个或者两个BMP design的例子，然后自己融汇贯通后直接写到简历里，这就已经是你的技能了。关于class project，其实很多学校没有class project，所以没法积累任何经验。这里我不得不提一下土木沙龙开的公共课了，土木学院的问世就弥补了这个缺憾， 当地杰出工程师用6个课时讲解真实project，每个project你都可以学到很多专业技能，可以丰富你简历里的key words 和project experience。而且土木沙龙的课都是当地杰出工程师授自己入职一两年所学的东西的精华。

“表扬”自己多少最合适？这里我说一下我自己的心得，如果你自己的真实实力是8分或者9分，你可以“表扬”自己到10分甚至11分。但是如果你自己的真实实力只有5分，你却表达出了10分的简历，那你后面的interview就要受苦了。我面试过很多家公司，很多次PM会抓住你简历上的某个项目问的很细，这时候如果你自己真正掌握的东西你会对答如流，而如果你是过分“表扬”自己的话，Interview会出现很多尴尬的瞬间。

关于如何制作修改简历，网上其实有很多资料，小编在求职前阅读了网上大量关于简历的文章，我也强烈建议大家去网上读读别人总结出来的经验。用别人的成功经验去武装自己的简历。有了一份不错的简历后，我们又该何去何从呢？

很多人都建议把自己的简历发给自己已经工作的学长学姐去内推，我个人认为这个方法很好，我后面也会稍微在讲讲内推的注意事项，虽然这是一个高效且快速的方法，但是毕竟不是每个人都有这么好机会被内推，而且小编身边的大部分人还是以海投的方式找到工作的。那我们就来聊聊怎么样海投简历呢？

朋友甲是这么做的，他首先准备了两封针对不同工作的简历，第一封是water/wastewater engineer 的简历。第二封是water resources的简历。并且把这两封简历post到不同的网站上，比如说moster, indeed, 等等求职网站。简历的标题不要随便写成某某某的简历，要写成别人一搜就能搜到的简历，比如他把water resourcese 的简历标题改成了 Land development/water resources/BMP design/stormwater engineer。 这样增加了标题的match，更容易让别人搜索到你的简历。 这位朋友每天坚持投5-10家公司，毕业前3个多月不间断每天睡前把这5-10封简历发完才睡。有一次我见面问他，找工作怎么样了？他痛苦的回答说，我已经在本州以及附近的州搜不出来自己没有投过简历的公司了，现在已经开始投东岸的土木公司了。最后这位朋友在东岸找到了一份满意的工作。朋友乙告诉我她是有针对性的海投， 例如公司里有本校校友的录取几率较大。海投所需时间精力较大，她便对海投公司和职位进行筛选，列出priority金字塔， 对 high priority的项目投入更多时间。塔顶的职位可以是， 公司校友的数量多， 职位最符合自己职业诉求的。列出金字塔后再有针对性的规划申请过程中需花费的时间。 乙朋友还告诉我她的一个经验，那就是海投之后的follow up. 她说在她的求职过程中，通常会每隔两周和公司的HR发email follow up 申请状况。规模较大的公司会使用统一的网申系统，并不会提供公司HR的联系方式，这种情况下可以通过公司contact us的网页，或linkedin找到hr的联系方式。

海投简历的时候，遇到自己特别喜欢的职位的时候，一定要在把自己的简历有针对性的在修改一次。也就是经验于职位描述相符合，这里让我再把简历的事情唠叨一次，因为它真的很重要。我们在研究生和本科阶段所修课程通常都涵盖了土木领域的很多方面，例如hydrology, transpotation analysis, GIS, structure engeering, air quality 等等。这些课程及课程项目经验都可以是很好的简历素材。此处需要注意，不是每个课程经验都要写在简历上面，这里小编强烈推荐简历不要超过一页。所以求职者应该根据文中第一部分备份两到三份不同的简历，例如，你修了hydrology的课，你可以改一份water resource engineer 职位的简历，你修了 water treatment 的课，你可以有针对性的改一份water/waste water engineer 职位的简历。这里小编强烈建议把以前的class project写进去。如果没有class project 跟你想申请的职位相匹配，小编建议去看看各个州的engineering manual, 不同州叫的名字应该不太一样，但engineering manual里面有你需要的所有技巧。engineering mannual 一般没有人指导的话上手比较难。但是工作所需要的知识点百分之百被覆盖。如果你身边没有人能指导你阅读engineering manual 的话，可以去找DC土木沙龙的工程师或者授课老师有没有人愿意指导你一下。总之，海投时要尽量把自己的课程经验与职位描述相匹配， 做有针对性的修改。例如前面提到的，若一个公司有很多自己的校友， 改简历时可适当把毕业院校强调下，放在简历前面或者加粗字体。我个人找工作时就曾多次因为是PM的校友而受到HR重视。

海投是一种最耗时，性价比最低的一种找工作方式。最快最便捷的还是去找熟人内推。在哪里去找内推人？关于如何network，我估计你都已经从你身边的师姐师兄哪里听烂了。我个人是一个比较内向的人，那么内向的人怎么找内推呢？方法一：可以先从微信入手，现在各大城市基本都有土木环境工程师们的微信群，我知道的就有好几个。群里经常会讨论专业相关话题，你不但可以学习知识又可以通过讨论交朋友。方法二：微信群里偶尔会因为社团原因招募志愿者。比如说CESPN和DC土木沙龙， 招募进去的志愿者本身就是一个小团体，团体里面一定有在职的青年工程师，因为是小团体，所以更容易交朋友，而且志愿者一般都会有相对应的任务，如果你能出色的完成你的任务，并且积极的帮助社团做更多的事情，那么你会给社团里的人留下深刻的印象，大家会更愿意跟你交朋友，毕竟爱做事能把事做好的人大家都喜欢。方法三：多参加相对应的社团活动，你参加得多了，即使你内向，一回生二回熟，你也会认识很多人。这里我不得不举我身边的几个真实例子了。我的朋友甲男生在纽约州Buffalo上学，每次DC土木沙龙活动他都驱车8小时开过来参加活动，最后他加入了DC 土木沙龙BETA组织，然后组织内内推他到DC附近公司工作。乙女生是我同校学妹，在土木沙龙做志愿者。我一般不是很愿意花时间给陌生人看简历。但是由于乙女生在沙龙志愿活动里很积极，并且很愿意伸手帮助其他小伙伴，当乙女生向我提出帮她修改简历的时候，我欣然答应了。我修改了一次后，由于专业不同，我还亲自找了一个同专业的业内在职者帮她改了一次。并且和身边相关专业的工程师提过有机会内推她的事。丙女生在密西根读书，坐飞机来参加过DC土木沙龙的水资源分会，会间认识了土木沙龙的会长，会长也亲自帮她改过简历。我举的这些例子只想说明，对于内向的人来说，我们很难跟别人一见面就聊的很来，从而让别人内推，那么你就拉长时间维度，增加见面次数，多给社团做贡献给别人留下好印象，慢慢积累你的人脉。

如果和你别人不熟悉，想了解职位信息或者要求内推，那么请你注意一下几点事项。第一，加别人微信的时候请写一段简短的个人介绍在好友请求里发送过去，不要用系统生成的 我是 xxx from xxx群。这样让人感觉你很不认真。第二，内推的时候邮件请用心写一下。 首先你在网上看到的内推职位链接你一定要点击一次，看有没有过期。如果没有过期邮件正文写一下你和相关职位match的点。如果链接过期不要紧，在其公司网站上看一下有没有自己感兴趣的职位，如果有把想申请的职位列出来（job title, job ID 等），在附上详细的申请链接。总之，越少让内推的人动脑子越好。我经常收到一些要求内推的邮件，明明职位已经过期了，还让我内推，说明他们连链接都没有点开过。要不然就是很含糊的说：“我想申请transoprtation 的职位麻烦您给内推一下”。job title, job ID 或者链接一个都没给，我估计我在内网找这样的职位我都得搜半天，索性就让邮件沉下去了。

搞定简历，投了简历，简历被选中，那么恭喜你，你已经战胜了你找到工作前的两座大山了，剩下的这最后一座大山，我相信你也一定可以顺利征服。最后这座大山便是面试。面试的流程一般分为两大步。第一，HR面试，HR一般不会问及专业问题只会偏重于行为问题，也就是所谓的behavior question. 网上有很多的behaviour question sample, 请求职者们都看看，然后准备一下相应的答案。Behavior question 一般旨在了解你是否是一个容易相处的人，求职者应该以这个作为标准充分准备自己的答案。第二，Project Manager(PM)面试，PM面试会问两类问题 行为问题和技术问题，接下来我就详细说说PM的面试。

技术问题在面试中100%会被问到，所以充分准备专业问题很有必要。简历上所写的专业技能一定要自己熟悉，要是在面试上答不出来通常是一件很尴尬的事情。面试前要做好充分的专业技术知识准备，当然这也是平时日积月累出来的。如果自己平时积累的不多，那就去请教一下专业领域内的前辈们，问问他们entry level需要什么知识技术点，然后相应的在网上自学一下。总之无论是初出校门后的第一份工作，还是跳槽，专业面试都是土木环境行业面试的重头戏。虽说不像IT行业一样以考试形式出现，但面试的问题往往更细节，如果对项目没有很深刻的了解而只是泛泛而谈，很容易漏出破绽。在我的第一份工作的求职过程中，也曾因为对项目不够了解，专业技能不够熟悉而在面试中卡壳。也正是因为自己面试碰壁的经历让我萌生了建立土木学院的想法， 来填补应届生专业知识不足的空白。 在土木学院中，有着丰富工作经验的导师会将自己实际项目经验及软件应用技巧融会贯通在课程内容中，让学生们未入职场，却已提前熟悉了工作内容，能够在面试中对答如流。

跟PM的面试中，处理技术问题然后就是行为问题了。面试的主体是人，能否拿到offer取决于人与人的交流是否顺畅，你的性格是否符合公司的整体氛围。面试的时候注意展示以下几点：第一，你是一个随和的人，你可以和团队融洽相处，你在团队的配合中更高效。第二，面试中经常会考察一个人how to deal with conflict，我个人建议回答一定要答的温和，特别是和manager有解决方案上的冲突的时候，你可以表达自己的观点，但是你更要服从manager的最终解决方案。第三，展现自己的各种优点，比如说自己是一个积极爱学习的人，比如说自己是一个遇到问题爱钻研的人，所有的优点都可以在回答面试问题的时候巧妙的添加进去。总之在面试中勇敢，自信的展现自己的人格魅力能够给面试官留下积极向上的第一印象。从而也使他们有理由相信你会在今后的工作中能与同事进行良好的沟通，是个team player。

作为国际学生，身份问题一直是令人头疼的首要麻烦。如何和雇主谈身份的方法也要看公司的情况而定。总结起来大致有两种情况：第一种， 公司以前有办身份的经验，这种情况就可以直接和公司要求自己也需要visa, 需要公司的支持。 第二种， 公司没有办过身份或是曾经办过身份但由于种种原因现在不办身份了，这种情况可以在面试的时候先不强调身份的事情，直接说自己目前工作身份合法，也会有stem OPT可以继续延续合法身份。以小编及身边朋友的经历来说，大部分人都是在面试的时候没有强调身份问题，而是入职之后再谈妥的。入职之后要充分向公司展示自己的能力，让公司意识到你的重要性， 失去你为公司造成的损失大于公司为你办身份的投入， 自然而然也会帮你办身份的。关于这一点土木学院的几位导师也会在课程中谈到更多自己和公司谈身份的经验。当然，也有很多公司会直接因为没有绿卡或公民身份而直接不给面试的机会， 对于这种情况大家也没有必要过分纠结，好的公司千千万，没有必要在这些公司身上浪费时间和精力，收拾心情继续申请就好。

对于求职者来说，这段路是非常崎岖的。你或许会经历各种打击，也会对HR的不理不睬感到失望，仿佛看不见前路。引用我在宾州的时候一位素不相识的linkedin上的陈学长当时讲给我的一句话：“求职的路上并非一帆风顺，经历的坎坷只有默默地化作动力继续前行，当有一天你找到工作了，回望这些走过的路，你会更加珍惜你这来之不易的工作，你会更认真的对待你身边的一切。哪怕以后的日子再次遭遇困境，求职的这段岁月也已教会你如何应对。”我常常都会拿这句话鞭策自己，特别是那段找到工作前最黑暗的日子。

最后相信读过这篇的文章的你一定是努力的，幸运的，愿你能不忘初心，努力成为一名优秀的土木环境工程师。