

2015

华府华人土木沙龙

TUMU ENGINEERS SALON

www.tumues.com

[北美土木求职经验访谈]

整本书按照问答的形式进行编写，对于求职中遇到的一些常见问题，请来一些有找工作经历的土木专业人士来回答和提出一些找工作建议。希望更多朋友能来表达你对这些常见问题的看法并发送到 sunjeffsun@gmail.com，我们将附加到本书中以帮助更多的华人留学生在美国找到土木相关的工作。

希望更多朋友能来表达你对以下这些常见问题的看法并发送到 sunjeffsun@gmail.com, 我们将附加到本书中以帮助更多的华人留学生在美国找到土木相关的工作:

1. 自我介绍。简述你现在工作的领域, 公司情况和一些找工作的经验。
2. 你认为北美土木的未来发展如何?
3. 哪些地区, 哪些土木方向比较有前景?
4. 请介绍一下你如何修改简历能提高面试机会? 能否提供一个模板? 有没有一些常见错误?
5. 请介绍一下如何在网上找工作, 哪些网站或者社交应用, 利用哪些关键词?
6. 如何分辨自己是否达到招工要求?
7. 请介绍一下如何在线下找工作?
8. 如何套瓷寻求内推机会?
9. 请介绍一下面试的技巧?
10. 如何谈待遇的问题?
11. 如何谈 H1B 的问题?
12. 入职以后需要注意些什么问题?
13. 如何规划职场发展?

1. 自我介绍。简述你现在工作的领域，公司情况和一些找工作的经验。

Jeff Tan, PE, PMP, LEED AP。现在任职于一家在华府的施工管理公司做项目经理，主要为政府基建项目提供施工质量，安全，进程，费用等控制咨询。跳槽过一次，之前公司从事的是岩土和建材测试的服务。第一份工作是通过在 MITBBS 上发帖被雇主联系上，第二份工作是通过客户的引荐。也获得过其他的 offers，都是直接通过投递简历到公司网站获得的面试机会。

2. 你认为北美土木的未来发展如何？

整体土木依靠政府的基础建设和民间商住投资，所以土木的未来取决于美国政府的财政状况和金融市场的繁荣，前段时间的量化宽松政策助推了土木的发展，未来的话高铁建设将是土木的一个新的增长点。

3. 哪些地区，哪些土木方向比较有前景？

当下最容易找到土木工作的地区肯定是东部沿海，我们华府土木沙龙的微信群近两年的新入职者增长翻番。当然德州，芝加哥和加州的土木工作机会也很多。但是不要限制自己学的是岩土就一定要找对口的，土木这个大类有环境，岩土，结构，施工，交通这些分支，不要放弃其他的机会，雇主给你面试机会就代表他看过你的简历并且不介意你学的不同。Entry Level 的入职待遇一般在 4 万到 7 万之间正态分布，大公司和城市的待遇偏高。土木有句俗语叫金桥银路铜建筑，所以做政府项目的相关专业待遇和前景相较要好一些。如果你能找到能源类（石油，核能，水电）的工作会有不错的待遇。绿卡以后可以申请 security clearance 会有更好的工作机会。如果找工作不顺利的情况下可以先从监理类的 engineering technician 做起，可以骑驴找马，虽然工作辛苦而且起薪不超过 \$15 每小时但是当有了足够的证书，待遇能达到 \$30+ 每小时而且超过四十小时按照 1.5 倍支付。土木沙龙网站 (www.tumues.com) 上有相关证书培训的资料。

4. 请介绍一下你如何修改简历能提高面试机会？能否提供一个模板？有没有一些常见的简历错误？

简历要格式统一，方便阅览。重要的信息加粗，一目了然。Letter Size，最好不要超过两页。一定要找获得过多次面试机会的朋友帮你改简历，多多益善。我也负责招聘，当收到 entry level 的简历最多花一分钟时间来了解学历和学校，以及工作经验就足够了。一般会优先选择简历地址在 local 的预约面试，如果有一些专业相关证书（EIT/FE 或 PE）是一个很大的加分项。我的简历见 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/sunjeffsun>。简历上最常见的问题就是太冗长，没有突出重点。Cover letter 也是非常需要的，能够展现你的写作能力和对自我的认识。

5. 请介绍一下如何在网上找工作，哪些网站或者社交应用，利用哪些关键词？

网上找工作一定要注意记录，投递过哪些公司，什么职位，什么地区，如果打电话给你的时候能很快分辨出来。我在网上找工作一般通过 LinkedIn, Indeed, Monster, Craigslist。关键词可以使用 entry level geotechnical engineer, engineering technician, engineer I, staff engineer。有几个经验可以分享。一是 LinkedIn 上面尽量加相关专业的校友，然后发私信自我介绍寻求内推，公司的内推是有奖金的，这是一个双赢的事情；二是通过 Construction, Building & Engineering News: ENR 上面查找大公司然后分别上主页去找 opening 申请；三是通过查看 DOT 网站上的 pre-approved engineer firm 的名单，然后找到那些 DBE 小公司的网站和邮箱直接投简历；四是向例如 Aerotek 之类的猎头公司发简历；五是通过土木沙龙上面的内推机会；六是通过 myvisajobs 的网站查找办理 H1B 的土

木类公司进行联系，七是找政府部门的实习机会，里面有大公司派驻人员可以套瓷。

6. 如何分辨自己是否达到招工要求？

网上很多招聘广告是绿卡广告，比如招工要求很详细而且一定要 PhD。如果招工要求是超过 3 年的职位那么 entry level 也不要投简历。有些工作明确说了不 sponsor H1B 也要根据自身情况决定是否投简历。最好对应每个职位的要求进行简历修改。

7. 请介绍一下如何在线下找工作？

线下找工作主要是通过参加本地的招聘会，专业类的社交活动以及通过自己的导师前辈的关系网。多关注学校专业和 career service 的官网活动，积极参加一些此类的活动扩展人脉会很有帮助。最有效果的肯定是通过内部推荐，所以要多花时间进行套瓷。

8. 如何套瓷寻求内推机会？

找人帮忙介绍工作之前，最好先对别人的情况有所了解，不要一上来就要求介绍工作，先让别人了解你为佳。找准发邮件的时机，尽量不要选在工作比较忙的时间（一般是早上）。尽量寻求见面吃饭聊天的机会，聊天时候尽量提你们的共同点（比如校友或者老乡），保持联系，即使他的公司没有 opening 不一定他认识的朋友没有。

9. 请介绍一下面试的技巧？

面试之前一定要调查一下公司的类型，以往项目，客户和面试你的人的背景。准备好一个三分钟的自我介绍。大部分雇主并不指望 entry level 的 engineer 能够立马上手，肯定会找一个有经验的来培训几个月，所以面试主要是考察你的学习和语言沟通能力，专业技术相对来说是次要的，回答面试问题的时候要掌握这个核心思路。雇主首先期望你能很快地独立工作，其次是感兴趣你能否提供一些其他的潜在的价值。所以表达时候要了解你还能为主创造什么价值。比如你要是还可以帮助公司更新网站，制作宣传册等会引起小公司雇主的兴趣。面试结束之前要提问题，比如面试官为什么喜欢这家公司或者公司近期的项目等。面试完成后一定要写一封感谢信明确一些面试中没说清楚的问题，还有你会在什么时候再追问一下录用的消息，表达你强烈的去他们那里工作的兴趣。

10. 如何谈待遇的问题？

面试之前一定要调查一下公司在 glassdoor 和以往 H1B 的记录，还要问清楚关于 401K，保险和奖金的部分。如果有几个 offer，一定要结合本地区的生活成本算一下可支配收入。

11. 如何谈 H1B 的问题？

我建议第一次面试不要提及 H1B 的问题，因为很多雇主并不了解 H1B，只会增加他决定雇用你的心理压力。你要明确说清楚你现在 OPT，可以立刻合法工作。等入职以后如果工作表现不错，可以适时向老板提出来，毕竟真正开始准备申请 H1B 也要到 2 月份。

12. 入职以后需要注意些什么问题？

刚入职的时候，不要埋头做工作，多和同事吃饭聊天，增进了解打成一片以便今后在协作的时候互相能帮助。多总结学到的技术，不懂要多问，每天汇报进度，supervisor 最怕自作主张导致浪费时间。充分发挥中国人的吃苦耐劳聪明勤奋的精神，少一些抱怨，在工作中尽量主动担当，老板就会信任你，把重要的工作交给你，才能在公司中立足。

13. 如何规划职场发展？

每年涨薪应该是依据表现 4%到 10%，但是通过 PE 或者得到 promotion 就另当别论。注意的是土木并不是一个技术工作，而是一个服务工作。要加强和客户交流沟通的能力，才更有机会获得升职机会，从技术人员转型为管理人员，是不错的职业发展的方向。更多详情见土木沙龙网站 www.tumues.com。

-
- 1. 自我介绍和找工作经历。简述你现在工作的领域，公司和一些找工作的经验。**

Yaofu Zhang, P.E., 现就职于 Russell Corrosion Consultants, 职位是防腐工程师, 本公司专门从事金属防腐蚀相关的工程设计工作。这份工作是通过在网上投简历获得的, 到目前为止, 工作了 5 年有余。
 - 2. 你认为北美土木的未来发展如何, 哪些地区哪些专业方向比较有前景?**

个人认为北美土木工程的工程量和项目大小还是很可观的, 尤其是如德州这种人口净流入地区。美国基建虽然已经没有国内那种大兴土木, 但还是会有不少的维护, 扩建和翻新项目。考虑美国基础设施的年龄和设计年限, 个人觉得和维护, 翻新相关的方向会有不错的前景。
 - 3. 请介绍一下你如何修改简历和突出其中的重点才能提高面试机会? 能否提供一个模板? 有没有一些常见的简历错误?**

想要提高面试机会, 个人觉得研究招聘广告, 根据职位要求特质化简历很重要, 要根据职位要求来突出亮点。有的职位也许要求高的学习能力, 有的职位更偏向能说会道, 或者吃苦耐劳, 不一而足。当然最有效的还是有人内推。我觉得语法和拼写错误是最常见的问题。
 - 4. 请介绍一下如何在网上找工作, 哪些网站或者社交应用, 哪些关键词, 如何分辨自己是否达到招工要求, 如何写邮件寻求面试?**

我自己也还没有完全了解 LinkedIn 的各种功能, 但我觉得这是一个很好的工具。通过 LinkedIn, 我们常常能直接接触到招聘人的信息, 上面还有很多猎头, 有时也会有所帮助。写邮件寻求面试机会, 要注意邮件需要在有针对性的同时, 简短, 突出重点。千篇一律的邮件会很难获得有效的回复。
 - 5. 请介绍一下如何在线下找工作, 有哪些公司是你的专业方向? 可以参加什么样的招聘会, 参加什么样的专业活动, 需要注意哪些礼节, 如何套瓷寻求内推机会?**

学校的招聘会应该还是成功率最高的找工作途径。一些大公司往往有很多分布在各地的办公室, 建议和招聘人员聊聊, 了解一下招聘人员自己所在办公室的招聘计划。各个专业组织, 行业会议也是不错的机会, 参与的都是对口专业的工作人员, 会更有针对性。
 - 6. 请介绍一下面试的经验, 如何准备面试, 如何回答常见的问题? 有哪些技术问题? 如何谈待遇和身份问题, 面试完成后还有什么后续工作?**

我经历的面试只有很少量的技术问题, 大多是行为问题。常见的行为问题可以在网上浏览一下别人的回答, 再结合自己的情况来发挥。我觉得一定要准备的是大概两分钟的一个自我介绍, 包括自己的背景, 经验和优势, 作为国际学生, 在开始和一家公司接触的时候, 我觉得不用主动提起签证和身份的问题, 最好的时机应该是对方已经对你有了浓厚的兴趣, 在顺势提起。但另一方面, 如果对方问起来, 如实相告应该是最好的策略。
 - 7. 入职以后需要注意些什么问题, 如何快速上手和同事打成一片, 如何规划职场发展?**

要和同事打成一片, 多参与办公室的集体活动, 包括中午吃饭, 下班 happy hour 和周末的聚会等等。也不要怕开口问问题, 不懂就问是新人的职责, 不懂装懂反而更容易误事。

- 1. 自我介绍和找工作经历。简述你现在工作的领域，公司和一些找工作的经验。**

Andrew Li. 我硕士毕业以后是工作了 3 年。在马里兰一家主攻市政桥梁项目的 MBE 就职。职位是 structural engineer。 工作是在 monster.com 找到的。很多小公司写了不招外地人。我推荐直接把简历地址改到公司附近。这样的为你争取面谈的机会。小公司一般就是老板直接面试。而且很多工作签证和绿卡政策都比大公司灵活。
- 2. 你认为北美土木的未来发展如何，哪些地区哪些专业方向比较有前景？**

首先北美大城市的路桥和市政都在多年的服役以后开始罢工。市场大，政府投入多。其次是中国投资商的大举进攻，北美几个热门城市的商业项目也很有前景。总的来说，北美市场不会有国内大张旗鼓的建市标性建筑的不理智。多是修补。
- 3. 请介绍一下你如何修改简历和突出其中的重点才能提高面试机会？能否提供一个模板？有没有一些常见的简历错误？**

还在学校的。在写完第一份简历以后一定要先去学校的 career center 找人帮你一起看一遍。突出写你的实习经历。美国的实习经历能极大的帮助你找到全职工作。实习的内容不一定要与专业完全一致。美国的实习经历其实也能证明你的交流能力。如果没有实习而且没有机会学习的课程 project 可以展开写。简历的页数无论如何要把一页填满。如果多出了，最好删减。
- 4. 请介绍一下如何在网上找工作，哪些网站或者社交应用，哪些关键词，如何分辨自己是否达到招工要求，如何写邮件寻求面试？**

linkedin monster 等专门的招聘网站都是很好的开始点。第二步可以到 enr.com 看相应专业方向的前 500 强公司。一间一间的投。估计可以全职投简历至少 1 周可以把美国所有的大公司覆盖。第三步是上 h1b database 网站，在 title 一栏输入目标职业名称的各种组合。这样就找到所有相关行业曾经支持 h1b 的大小公司，同时也是很好的方式去了解行业的薪酬水平。
- 5. 请介绍一下如何在线下找工作，有哪些公司是你的专业方向？可以参加什么样的招聘会，参加什么样的专业活动，需要注意哪些礼节，如何套瓷寻求内推机会？**

无论是网上还是现场，当你找人帮你内推或者询问工作机会的时候。首先要主导介绍自己。简要先说自己的学习方向，工作经验， 求职目标。而不是上来就问有没有工作推荐，能不能内推我到某某公司。设身处地的想，你请他人帮忙，你需要主动告诉别人你的情况，而不是等别人问你最基本的信息。每个人都希望能够帮助你。但是寻求帮助前，先要帮助自己。
- 6. 请介绍一下面试的经验，如何准备面试，如何回答常见的问题？有哪些技术问题？如何谈待遇和身份问题，面试完成后还有什么后续工作？**

西装的 jacket 不是必要的，但是衬衫要塞到裤子里。领带也是必要的。穿着至少的 business casual。当然无论多正式也不为过。

面试前把自己简历的每一项都仔细过一遍。最好的状态是每一段都能独立说 2 分钟。面试后最晚第二天的中午以前发出 thank you letter。补充面试没说清楚的问题和再次表达兴趣。
- 7. 入职以后需要注意些什么问题，如何快速上手和同事打成一片，如何规划职场发展？**

主要上班时间要和老板约定好。第一天多和同事聊聊天。热情会主动来聊。职场发展可以参加土木沙龙。是很好的找工作机会，内推，了解行业现状，发展的地方。

1. 自我介绍。简述你现在工作的领域，公司情况和一些找工作的经验。

Kui Lin, PE, LEED AP. 现在任职于一家总部在马州的工程咨询公司，主要为政府给排水基建项目提供设计咨询和服务。是第一份工作，毕业的时候在网上投了不少简历，但最后的面试机会都是同学或者导师推荐拿到的。这份工作也是由导师推荐面试之后拿到的。万事开头难，所以有导师或者同学/学长的引荐是非常重要的。我当时的同学们也大多是这样找到第一份工作的。建议在毕业前一年就和相关导师、同学和学长处理好关系，争取除了课堂以外有私下的沟通和交流，便于他们日后引荐。当然课业也是很重要的，有好看的简历也让导师和同学/学长的引荐更有说服力。

2. 你认为北美土木的未来发展如何？

整体土木依靠政府的基础建设和民间商住投资，所以土木的未来很大程度上取决于美国政府的财政状况和金融市场的繁荣。此外 FDI(比如中国民间资金)对美国土木行业的影响也有上行趋势。总的来看这是个传统行业，受美国经济起伏的影响较大。

3. 哪些地区，哪些土木方向比较有前景？

主要看各个地区的区域性经济形势。当下最容易找到土木工作的地区可以算东部沿海。当然政府公共事业发展比较快的地区比如德州，芝加哥地区，科罗拉多，西雅图和加州的土木工作机会也很多。比较有前景的方向是和能源挂钩的岩土和管道等；和 GIS 和 IT 沾边的给排水和雨水建模，或者基础设施资产管理等都可能是比较有前景的方向。

4. 请介绍一下你如何修改简历能提高面试机会？能否提供一个模板？有没有一些常见的简历错误？

简历要风格简约，方便阅览。重要的信息加粗，一目了然。Letter Size，最好不要超过一页（PhD 例外）。一定要找获得过多次面试机会的朋友帮你改简历，多多益善。也可以找学校的就业中心帮忙修改。具有针对性的 Cover Letter 也是蛮重要的，可以体现你对该公司的重视。

5. 介绍一下如何在网上找工作，哪些网站或者社交应用，利用哪些关键词？

我在网上找工作一般通过 Monster, LinkedIn, Indeed。关键词可以使用 entry level civil (or any focus) engineer, engineering technician, engineer I, staff engineer 等。也可以按 ENR 排名上的大公司名单去公司网站上直接投，但这个可能效果一般。比较现实的可以去 LinkedIn 找业内校友或者华人，然后发信自荐。最好是先在 LinkedIn 上联系好然后打电话详谈，这样帮忙内推的校友或者华人会有更多的机会去了解你的背景和方向，也方便他们帮忙内推。Cold email 有时候可以，要看实际情况。

6. 如何分辨自己是否达到招工要求？

仔细阅读招工广告，尤其是关于经验的要求。看网上很多招聘广告是绿卡广告，比如招工要求很详细而且一定要 master 或者 PhD。如果招工要求是超过 3 年的职位那么 entry level 也不要投简历。有些工作明确说了不 sponsor H1B 也要根据自身情况决定是否投简历。最好对应每个职位的要求进行简历修改。如果有疑问可以打电话或者 email HR 询问。

7. 请介绍一下如何在线下找工作？

线下找工作主要是通过参加本地、学校的招聘会，专业类的社交活动以及通过自己的导师前辈的关系网。多关注学校专业和 career center 的官网活动，积极参加一些此类活动扩展人脉会很有帮助。最有效效果的肯定是通过内部推荐，所以要多花时间进行套瓷。平时也需要注意和前辈和导师们保持一定的私下联系。

8. 如何套瓷寻求内推机会？

找人帮忙介绍工作之前，最好先对别人的情况有所了解，不要一上来就要求介绍工作，先让别人了解你为佳。找准发邮件的时机，尽量不要选在工作比较忙的时间（一般是早上）。尽量寻求见面吃饭或者电话聊天的机会，聊天时候尽量提你们的共同点（比如校友或者老乡），以拓展关系网为重，不一定要急功近利。

9. 请介绍一下面试的技巧？

面试之前一定要调查一下公司的类型，以往项目，客户和面试你的人的背景。准备好一个三分钟的自我介绍。大部分雇主并不指望 entry level 的 engineer 能够立马上手，肯定会找一个有经验的来培训几个月，所以面试主要是考察你的学习和语言沟通能力，专业技术相对来说是次要的，回答面试问题的时候要掌握这个核心思路。雇主首先期望你能很快地独立工作，其次是感兴趣你是否对公司有长远的潜在的价值。最好要和面试官有比较多的互动，主动提问题，比如面试官为什么喜欢这家公司或者公司近期的项目等，展示你的灵性。如果对公司文化或者美国流行 Sport 方面有比较深的感触，也可以找机会找和面试官的共同点。面试完成后一定要写一封感谢信，明确一些面试中没说清楚的问题，还有你会在什么时候再追问一下录用的消息，表达你强烈的去他们那里工作的兴趣。

10. 如何谈待遇的问题？

面试之前一定要调查一下公司在 glassdoor 和以往 sponsor H1B 的记录，还要问清楚关于 401K， 保险和奖金的部分。休假和补贴之类也可以谈谈。如果有几个 offer，一定要结合本地区的生活成本算一下可支配收入。可以适当用其它公司的 offer 讨价还价。如果有 relocation 的问题，也可以适时提出搬家费的要求，一般公司会给予考虑。

11. 如何谈 H1B 的问题？

第一次面试最好不要提及 H1B 的问题，因为毕竟很多雇主一方面不了解另一方面可能觉得麻烦。你要明确说清楚你现在是 OPT，可以立刻合法工作。当然有些时候也要见机行事---如果雇主以往并不排斥 H1B,可以在第二轮或者第三轮和老板直接面试的时候提 H1B 的事。还有也可以等入职以后如果工作表现不错，可以适时向老板提出来，毕竟真正开始准备申请 H1B 也要到 2 月份。

12. 入职以后需要注意些什么问题？

第一印象非常非常重要。刚入职的时候最好能给老板留下聪明好学的印象。一开始要多问多总结，问过的问题最好别再问或者出错，要不然老板同事的印象不会很好。但也不要只埋头做工作，多和同事吃饭聊天，增进了解打成一片以便今后在协作的时候互相能帮助。更重要的是多和老板和其它管理层沟通，让他们觉得你不仅勤劳聪明还很会交际，是个可塑之材。充分发挥中国人的吃苦耐劳聪明勤奋的精神，少一些抱怨多一些 overtime， 在工作中尽量主动担当，老板就会信任你，把重要的工作交给你，才能在公司中立足。

13. 如何规划职场发展？

看你的心在哪里---可以走技术路线也可以走管理路线。根据你自己的特长和兴趣去规划职场发展。无论哪个路线都要加强和客户交流沟通的能力，才更有机会获得升职机会。如何同管理层打交道也是很重要的一个方面。在第一印象的基础上趁热打铁，抓住机会让老板和经理们都发现你的技术实力和交际沟通能力，从而为未来跻身管理层打下坚实基础。

1. 自我介绍和找工作经历。简述你现在工作的领域，公司和一些找工作的经验。

杨云啸 (Yunxiao Yang), 现在在马里兰一家结构设计公司 (Alliance Structural Engineers Inc.) 做初级结构工程师, 公司的项目主要集中在民用住宅这一块。这是我的第二份工作, 通过网上投简历获得, 之前的第一份工作是通过另外一家公司面试官的推荐拿到的, 说来有些巧合但同时也反映了 network 和有熟人推荐的优势。

2. 你认为北美土木的未来发展如何, 哪些地区哪些专业方向比较有前景?

一直被人们称为夕阳产业的北美土木在近两年其实已经有所复苏, 从群里华人在土木领域就职的人数和 ENR 这一类网站报道的当下的一些项目以及政府的拨款都是可以看出来一些端倪。个人对土木未来的发展持乐观态度。就地理位置而言, 相比较其他地区东西海岸和德州会好就业些, 如果在德州, 石油工程和土木结合的方向会比较吃香, 如果在纽约和华盛顿地区, 有关道桥和市政建设的方向前景会比较好。当然, 其他方向比如工程管理和结构设计也是有不错的市场需求。

3. 请介绍一下你如何修改简历和突出其中的重点才能提高面试机会? 能否提供一个模板? 有没有一些常见的简历错误?

虽然问题只提了简历, 但是我觉得想要提高获得面试的机会, Cover Letter(CL)和简历缺一不可。先说 CL, 从毕业到现在, 我陆陆续续也面过好几家公司了, 在面试我的这些人里面有个共性, 都会在一开始问我是否带了 CL, 然后会在我面前把 CL 过一遍, 原因无非是平时太忙, 筛选简历的时候没有时间细读你的 CL, 或者即便读了, 到了面试那一天可能又记不太起来了, 在正式面试开始前过一遍你的 CL 就是要 refresh 一下对你的认识, 所以一封好的 CL 绝对是个敲门砖。一封好的 CL 在内容上是对简历的一个互补而不是重复陈述, 例如你的经历如果放进简历可能要好几页, 这时候就可以挑一些放进 CL 里, 一方面精简了你的简历, 一方面又充实了你的 CL。其次是简历, 我觉得改简历里面最基本的就是一个职位对应一封简历。在土木这个行业里, 其实很多方向都是可以作为找工作的选择, 所以对应不同的岗位需要不同的简历去迎合该职位的要求, 这样才能吸引到雇主。我的建议是先选定自己想从事的一个或几个的职业方向, 然后分别准备一个基础简历, 当你找到合适的岗位时参照他的要求再对相对应方向的那个基础简历进行一些细微的修改或调整。

4. 请介绍一下如何在网上找工作, 哪些网站或者社交应用, 哪些关键词, 如何分辨自己是否达到招工要求, 如何写邮件寻求面试?

我用的最多的找工作网站是 Indeed, 还有些其他网站比如 Monster, LinkedIn 和 Craigslist。鉴于我的背景, 关键字我一般会用 civil engineer, project engineer 和 structural engineer。同时我还会使用一些辅助网站比如 myvisajob 和 glassdoor。身份问题一直是我们华人求职很关心的话题, myvisajob 可以帮助我去了解某公司以往是否给员工办过身份。Glasdoor 则是可以提供一些有关公司的评论, 薪资水平和面试信息。同时也可以可以在 LinkedIn 上 link 一些猎头, 他们往往会有一些内部的职位。

5. 请介绍一下如何在线下找工作, 有哪些公司是你的专业方向? 可以参加什么样的招聘会, 参加什么样的专业活动, 需要注意哪些礼节, 如何套瓷寻求内推机会?

线下一般就是参加当地大学的招聘会, 土木专业的招聘会更好。同时也可以参与一些当地的专业社团组织, 比如 ASCE, 扩大自己的人际网, 当然在 DC 附近的同学也可以参加华人土木组织的不定期的沙龙活动, 交流学习, 还能获得内推机会。

6. 请介绍一下面试的经验, 如何准备面试, 如何回答常见的问题? 有哪些技术问题? 如何

谈待遇和身份问题，面试完成后还有什么后续工作？

准备面试，一是准备 HR 一类的面试，俗称行为面试，这一类可以去网上搜索，问题和模板都很多，然后根据自身情况加以完善就能准备出一个答案库。二是准备专业方面的面试，包括你的教育背景，工作经历，专业特长等等。这时候简历就是一个很好的模板，最基本的就是要把简历里的每一条精炼的信息扩充出来准备好，就我的面试经历，绝大多数问题都是来自简历。另外可以去我前面提到过的网站 glassdoor 搜一下该公司，有时网友会分享一些面试的情况和问题，同时也能了解一下待遇到时候被问到预期工资时也好有个参照。面试结束后可以写一封感谢信，隔几天没有消息可以再写封邮件跟进一下。

7. 入职以后需要注意些什么问题，如何快速上手和同事打成一片，如何规划职场发展？

入职第一天要关注一下公司的规章制度，包括工作时间，着装要求等等。一般而言，同事之间都是很好相处的，要打成一片的话就是要参与一些集体活动，作为新手，不要害怕问问题，和同事多交流才能让他们更了解你。职场的发展应该是每天每个时期都要考虑的问题，阶段性的对自己的总结是很有必要的，但是不要好高骛远，把眼前的事做好，在稳妥中寻求新的发展。

1. 自我介绍。简述你现在工作的领域，公司情况和一些找工作的经验。

Haifeng Yu, Ph.D, 任职于位于维珍尼亚及华盛顿特区的工程咨询公司，主要提供交通规划及经济策略分析。曾任职于其他两个在纽约地区和巴尔的摩地区的咨询公司。对于第一份工作，海投简历是必须的。但海投也要有策略，可以积极参与行业聚会，校友聚会，通过 LinkedIn 扩大社交网，争取把简历通过人脉投到真正有话语权的 hiring manger 手中。

2. 你认为北美土木的未来发展如何？

对于交通行业，未来无人驾驶汽车以及各种 ITS 技术的应用将会越来越普及。相应的 operations 和政策都会随这些科技的应用而发生改变。

3. 哪些地区，哪些土木方向比较有前景？

交通行业来说，加州有 it 行业的支持，无人驾驶技术最为领先，有志于投身职能交通的同学来说，加州是首选。传统的交通规划及经济需求模型分析，首都华盛顿地区是不二之选，临近政策发源地，还有 DDOT 和 VDOT 的积极配合，工作机会一向不少。

4. 请介绍一下你如何修改简历能提高面试机会？能否提供一个模板？有没有一些常见的简历错误？

简历要风格简约，方便阅览。重要的信息加粗，一目了然。Letter Size，最好不要超过一页（PhD 例外）。一定要找获得过多次面试机会的朋友帮你改简历，多多益善。也可以找学校的就业中心帮忙修改。具有针对性的 Cover Letter 也是蛮重要的，可以体现你对该公司的重视。

5. 请介绍一下如何在网上找工作，哪些网站或者社交应用，利用哪些关键词？

人脉是关键，当你通过各种行业，校友聚会建立起来的人脉以后，把简历送到相关招聘人员手里，那你的机会就大大增加。对于交通行业，推荐参与地区的 ITE monthly meeting.

6. 请介绍一下面试的技巧？

补充一点，就是和面试官面试时，可以观察其办公室有无学校或当地执业球队的纪念品，如果有可以以体育话题为切入点。当然这也需要你平时有关注运动消息。

7. 入职以后需要注意些什么问题？

多参与公司内部的各种 volunteer, happy hour events, 熟悉部门架构及其负责人。

-
- 1. 自我介绍和找工作经历。简述你现在工作的领域，公司和一些找工作的经验。**

Wei Shao, LEED AP BD+C, E.I.T. 现就职与 ALLIANCE STRUCTURAL ENGINEERS, 职位是结构工程师, 公司主要从事 mid-rise, low-rise residential 建筑的结构设计。我是通过学校的 career fair 投简历找到现在的工作的, 至今工作时间 1 年 10 个月
 - 2. 你认为北美土木的未来发展如何, 哪些地区哪些专业方向比较有前景?**

我主要从事住宅结构设计, 我觉得现在这个行业在美国还是比较有发展前景的。一方面 low-rise 的住宅主要是木结构, 木结构在使用年限上相对混凝土结构比较短, 所以木结构住宅的使用周期相对较短导致市场需求也相对稳定。另外现在国内也有很多热钱投入到北美的房地产市场, 在北美的大城市还是很有市场的。
 - 3. 请介绍一下你如何修改简历和突出其中的重点才能提高面试机会? 能否提供一个模板? 有没有一些常见的简历错误?**

这方面我经验不足, 没有太多建议
 - 4. 请介绍一下如何在网上找工作, 哪些网站或者社交应用, 哪些关键词, 如何分辨自己是否达到招工要求, 如何写邮件寻求面试?**

Linkedin 是一个很好的与猎头联系的工具, 完善自己的 profile 可以让更多的猎头发现你。同时可以通过 linkedin 联系各个公司的华人, 如果能找到意向公司的华人员工, 可以发邮件寻求内推的机会, 一般的在职华人都是愿意帮助华人同胞的。
 - 5. 请介绍一下如何在线下找工作, 有哪些公司是你的专业方向? 可以参加什么样的招聘会, 参加什么样的专业活动, 需要注意哪些礼节, 如何套瓷寻求内推机会?**

我是在招聘会找到工作的, penn state 每年有两次 AE industry 的招聘会, 专门面对 Architecture and engineering. 而且没有学校限制都可以参加。在招聘会前几个月就会公布参加的公司名单以及工作职位。参加招聘会前应该要仔细研究这些公司的背景以及职位要求。如果可以的话, 根据职位要求修改一下自己的简历, 让自己成为 perfect match。
 - 6. 请介绍一下面试的经验, 如何准备面试, 如何回答常见的问题? 有哪些技术问题? 如何谈待遇和身份问题, 面试完成后还有什么后续工作?**

我本人面试经验非常有限。没有太多建议。
 - 7. 入职以后需要注意些什么问题, 如何快速上手和同事打成一片, 如何规划职场发展?**

我个人感觉不管公司大小, 每个公司都有自己的文化。作为一个新雇员, 了解公司文化非常重要。只有了解了公司文化才能更好的找准自己在公司的位置以及与同事打交道的方式。

1. 自我介绍和找工作经历。简述你现在工作的领域，公司和一些找工作的经验。

Quanquan Liang, P.E., 现就职于 ENR 排名前二十的土木工程咨询公司，职位是水资源工程师。本公司主要从事于交通方面工程设计，我主要从事于道路设计，雨水治理，河道治理等方面的设计。找工作来说的话，我的体会是 **networking, networking, and networking**。我的所有工作都是经内推得到的。土木行业的第一份工作非常难找，因为毕业生没有任何经验，一旦打开这扇门有了经验积累，后面换工作都很容易。所以我建议不要只盯着大公司，很多 **local** 的小公司要求比较低，只要肯吃苦，再加上认识人的话会比较容易进入小公司实习工作，后面再慢慢寻找机会。

2. 你认为北美土木的未来发展如何，哪些地区哪些专业方向比较有前景？

首先，土木环境行业主要分为 **Design** 和 **Field** 两个就业方向，**Construction Management** 和 **Environmental Scientist** 的工作为 **on site field work** 为主，其中 **CM** 尤其以口语要求高，因为要在工地上和美国人打交道为主，开始 **pay** 不高，但是在 **contractor** 公司里面做到 **mid-senior level** 的工资会比 **design** 高。**Structure, Water resource&Environmental, Geotech, Bridge, Roadway** 绝大多数是做 **design** 为主，其实就是画图工的工作。这两个方向 **BS** 和 **MS** 就够了，**PHD** 往往会比较难找。还有第三种也是比较赚钱的方向就是做 **Modeling**，包括 **Bridge** 的 **Modeling**，**Water Resource** 里面的 **H&H 2D Modeling**，**Traffic** 的 **Modeling**，这方面工作会用到一些编程，但是职位偏少，**PHD** 会 **qualify**。

再说说 **Civil Eng Company** 的运作模式。首先介绍的是 **ENR list**，每年会按照收入对所有公司进行排名，大家可以 **google** 作为了解公司行业的一个工具。运作模式的话分为 **Private** 和 **Public section**。**Private Client**，就是客户都是 **Private Owned Company**，一般都是房地产公司建写字楼或者住宅，或者一些大公司需要自建写字楼，这个方向就业最好的没有疑问是 **NYC**，高层建筑需求大，其他各地都是以做 **Site Development** 为主的房地产开发，近年很多大城市来自于大陆的资金比较多，这方面也会有拓展。**Public Client**，肯定就是政府部门，像 **DOT**，水务，**MTA** 轨道交通这些国营公司（和中国做项目也比较像）。这一类的项目往往超大资金项目会比 **Private** 多，对政府每年 **budget** 依赖高，但一般做的大的公司主营业务都是依靠 **Public Client** 的。就业地区来说，**Private** 最好的都是大城市，**NYC, Chicago, LA** 这些。**Public** 的话最好的是 **DC, Maryland, Virginia (DMV)** 地区，**Federal** 每年制定政策近水楼台嘛，而且 **Maryland** 州政府提出 **1.3billion** 用来修路，所以做 **Transportation related** 的专业就业最好的就是 **DMV**，其他做 **geotech, bridge** 和 **highway structure** 在这里就业也很好。其次就是加州，德州了，政府项目多，德州石油行业好的时候很多石油的基建项目也会要很多 **geotech** 和 **structure** 的毕业生。然后 **CT, FL** 都有蛮多 **DOT** 项目了。做 **Remediation** 最好的是 **CO** 和 **NY**，大项目多。

3. 请介绍一下你如何修改简历和突出其中的重点才能提高面试机会？能否提供一个模板？有没有一些常见的简历错误？

简历最重要的一点是针对职位描述进行修改，而非简单的经验堆砌，从而显得杂乱无重点。同时简历用词要专业，不能有语法错误，尽量浓缩在一页纸内，无关的荣誉奖项社会活动尽量不要放（没人 **care**），只放相关的实习或者课程项目的经历。所以尽量寻找已经工作的人士给予简历修改指导。

4. 请介绍一下如何在网上找工作，哪些网站或者社交应用，哪些关键词，如何分辨自己是否达到招工要求，如何写邮件寻求面试？

各大求职网站都是必须用到的，但是也不能就闷头海投简历。我认为 linkedin 是个很好的工具。尽量去 linkedin 完善个人页面，添加 skills，添加 recruiter，和 professional，然后发邮件介绍自己，不要害怕没有回应，坚持发邮件广撒网。这是我从印度同学身上学到的，我就这样拿到过一个面试并变成了口头 offer。也有中国同学就专门加 hiring manager 毛遂自荐找到工作的。同时我介绍工作的同学都是主动来和我联系，虽然当下我没有机会，但是别人有机会要我推荐的时候，我会第一时间想到的是这些同学。

5. 请介绍一下如何在线下找工作，有哪些公司是你的专业方向？可以参加什么样的招聘会，参加什么样的专业活动，需要注意哪些礼节，如何套瓷寻求内推机会？

学校的招聘会给我感觉更像是企业的宣传活动，和网上投简历没有区别。线下建议参加大的行业学术会议，或者 ASCE 这样的职业协会的活动，或者本地华人社团活动，尽量多的去认识人，就会有很多潜在的就业机会。套磁的话不用太拘束也不要太冒进，尽量展示自己的学术背景，虚心请教对方专业和职业问题，local 的话可以约吃午餐喝咖啡如果有可能的话。我注意到有些同学特别喜欢加入了一个群组之后第一句话就丢下“请问各位能不能内推或者介绍工作吗？”这是大忌，首先需要介绍你自己，从事什么方向，会些什么。总会有热心的人回话，要尽量和他们聊天，同时在群里面说话参与聊天，让大家了解你。

6. 请介绍一下面试的经验，如何准备面试，如何回答常见的问题？有哪些技术问题？如何谈待遇和身份问题，面试完成后还有什么后续工作？

我经历的面试一直都是围绕我的个人经验背景来谈的，所以对于个人简历上的每一句话，对于自己的经历都要了熟于胸。尽量突出自己技术学术上的扎实背景和学习能力。面试的提问环节也是很重要的一环，在这个环节可以更多的了解公司的企业文化和组里的情况，增强同面试官的互动。面试结束的时候要记得索取面试官的名片保留。待遇和身份问题都是在拿到 offer 的时候再谈，第一份工作的话还是确保工作为主，第二份开始可以好好谈身份待遇问题。面试完成后要总结经验，同时及时发 thankyou note。一周两周左右没有收到消息就可以去 follow up。

7. 入职以后需要注意些什么问题，如何快速上手和同事打成一片，如何规划职场发展？

要多向同组同事请教问题，然后借机会聊家常，和自己组的同事打成一片是最优先的事情。然后再全公司 networking，工作上接触的人多聊天，尤其自己的直属领导。最好能找到一个工作和职业上教授经验的 mentor，向他学习是最佳途径。职场规划的话，总体来说经验是最主要的考核方式，当然能带来项目也会比较重要。Design 方面，刚开始都是 designer，做 cad work 会比较多，拿到 PE 了同时也很重要是参与的项目经验多了才会升为 engineer，注意拿到 PE 不意味着康庄大道，很多人 ms/phd 毕业一年去加州考了就有 PE 但不会被委以重任，项目经验很重要就是靠年限堆出来的。后面的方向分为 Technical 和 Management 了，只想做技术就走 technical，最后 10-12w 一年的 Technical Leader。Management 主要就是拉项目了，到后面升为 associate 就有公司股份，年终有分红比较可观。还有就是拿到绿卡或者公民后去 Public Client，像 MTA 工资高福利好。

1. 自我介绍。简述你现在工作的领域，公司和一些找工作的经验。

Mo Chen, E.I.T., 现于房地产开发的土木设计公司任项目工程师的职位。每天主要的工作是雨水管理、污水排放/供水系统等方面的设计。现在任职的公司是中小型公司，拥有 150-200 位员工。

就我个人而言，对我帮助最大的还是人脉，北美寻找工作和国内找工作也是异曲同工，强大的人脉和社交网络会把你得到的信息量最大化，在这个信息时代里，结识的朋友越多，可收集的信息量就越大，工作也就越好找。另外也不要吝啬帮助别人，你帮助的人有一天会在你最需要的时候伸出援手。

2. 你认为北美土木的未来发展如何？哪些地区，哪些土木方向比较有前景？

我个人认为北美土木的发展会形式越来越好，因为美国的基础设施普遍已经陈旧，需要大量的重建以及维修，在未来的几十年，土木工程师的需求量会提高。就我个人所了解的，目前大华府（华盛顿哥伦比亚特区附近）地区和德克萨斯州是开发最快也是最适合土木工程师寻找工作的。至于哪些土木方向更有前景比较难说，做不同方向的人会有不同的见解。

3. 请介绍一下你如何修改简历能提高面试机会？是否提供一个模板？有没有一些常见的简历错误？

申请工作前，应该仔细阅读自己申请的职位都包括哪些责任以及技能，在申请公司的网站上的职位介绍里找一些关键词，让这些关键词自然地出现在自己的简历中。见 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/mo-chen-5407aa82>。

关于常见的简历错误，在没有土木的工作经验情况下，不建议太专注于非专业的工作经验的介绍，尽量在简历开始的部分介绍学历以及相关的专业课程以及掌握的知识。

另外，有些人当申请异地的工作时，简历上还是会写自己所在地的地址，我建议简历上更换为当地的地址，来争取更多的机会，尽管不在求职的公司本地，可以写上类似于“Relocating to XXXX(name of city) in July (time)”，这样会增加得到面试的机会。

4. 请介绍一下如何在网上找工作，哪些网站或者社交应用，利用哪些关键词，如何分辨自己是否达到招工要求，如何写邮件寻求面试？

LinkedIn 是一个很好的社交工具，可以跟自己学校一些专业相关的教授和同学连接，也可以关注许多公司的动态。另外一个很好的网站是 Indeed，甚至 craigslist 这样的网站也会偶尔有一些招聘信息。

在美国公司招聘时候，招工的要求一般会写的高于实际工作需要的技能和难度。所以我认为当你达到招工的大部分要求的时候就可以申请了，并不一定要百分百的达到。但是，切记不能够过度自信，面试时候不可以吹嘘和不懂装懂，以诚待人的原则可以在职场走的更远。

5. 请介绍一下如何在线下找工作，有哪些公司是你的专业方向？可以参加什么样的招聘会，参加什么样的专业活动，需要注意哪些礼节，如何套瓷寻求内推机会？

正如我之前所提到的，人脉和社交网是线下找工作效率最高的，前提是已经在大学期间积累和结识了足够的人脉。北美大学里和社会上都会有招聘会，强烈建议去参加类似的招聘会，这是一个很好锻炼自己的机会，面对大批第一次见面的人，跟他们的交流会提高自己面对不同的人时候的应变能力，更是一个可以了解自己行业都有哪些公司在招聘的机会，尽管没有收获到工作机会或者面试机会，可以写下正在招聘的公司回家做这些公司的背景调查，以备之后遇到的时候可以自如地应对。

6. 请介绍一下面试的经验，如何准备面试，如何回答常见的问题？有哪些技术问题？如何谈待遇和身份问题，面试完成后还有什么后续工作？

我参加过两场招聘会，递出去大概 20 余份简历，可惜并没有得到太大的收获，但是却得到了面对来自不同背景不同的人时候的宝贵经验。网上有很多常见问题的答案，个人问题的回答尽量要圆滑，想象自己是面试官的话希望听到怎样的答案。技术方面的问题，对应届毕业生或者在校学生来说比较难准备的面面俱到，个人认为面试官不太会问过多的技术问题，除非应聘者有硕士学位或者博士学位。

这里我要提一点面试前后非常重要的几点，第一点是面试前一定要对在招聘公司遇到的每一个人表示充分的尊重，特别是前台接待的秘书，有时候她们的观点甚至可以在最后关头左右面试官对你的观点。面试后，一定要在几天后发一封感谢信，邮寄小卡片或者邮件形式都可以，感谢信相当于一次跟进，提醒对方记得做出招聘决定。

7. 入职以后需要注意些什么问题，如何快速上手和同事打成一片，如何规划职场发展？

成功取得工作后，首先是熟悉工作的内容和尽自己所能学习所有接触的技能，在有效率不犯错的情况下自如地完成自己的工作可以得到同事和管理层的尊重，跟同事的关系建立在基本的尊重上，得到了尊重才有资格去和他们开玩笑，大部分美国人还是比较喜欢开玩笑的，只要掌握好时机，一句玩笑话就可以拉近你和同事之间的距离，其次就是参加下班后同事组织的活动，并不是每次都去，但是也不能一次都不去，哪怕每天一起工作的同事也会在上班以外的茶余饭后提供一些你意想不到的信息。

当在技术方面已经基本全部完善或掌握了以后，就是学会管理，可以把自己的这种野心或者愿望告诉管理层，请求这种管理的机会，哪怕只是培训新人或给新人分配简单的工作都是很好的锻炼机会。